

Retningslinjer for etisk Handel – Vaadan Transport AS

Formål

Vaadan Transport AS sitt hovedmål er å opprettholde og videreutvikle en økonomisk bærekraftig virksomhet som leverer transporttjenester som både kunder, myndigheter, eiere og samfunnet for øvrig har tillit til. Innenfor de resurssmessige rammer og påvirkningsmuligheter bedriften har, skal vi tilstrebe at alle våre leverandører og samarbeidspartnere respekterer og etterlever de lovbestemte krav som til enhver tid gjelder der hvor våre aktiviteter finner sted, herunder internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, samt de grunnleggende rettigheter og prinsipper som gjelder i arbeidslivet.

Prinsipper for samarbeid og konsekvenser ved brudd

Vaadan Transport AS sine leverandører skal levere varer og tjenester som er produsert i overensstemmelse med våre etiske retningslinjer. Leverandøren er også forpliktet til å informere og å følge opp sine underleverandører på tilsvarende måte.

På forespørsel har leverandøren plikt til å dokumentere at de etiske retningslinjene etterleves. Dette kan gjøres gjennom en egenerklæring eller gjennom samtaler med leverandøren og/eller gjennom kartlegging av forholdene på produksjonsstedet.

Når det oppdages brudd på de etiske retningslinjene, skal Vaadan Transport AS i samarbeid med leverandøren lage en plan for å utbedre forholdet. Leverandøren plikter å utbedre forholdet innen rimelig tid. Dersom leverandøren ikke klarer å utbedre forholdet, eller gjentatte brudd oppdages kan Vaadan Transport AS heve eller kansellere kontrakten med øyeblikkelig virkning. Det samme gjelder dersom vesentlige brudd oppdages.

Krav til egen virksomhet

De ansatte i Vaadan Transport AS er vår viktigste ressurs og ansikt utad. Vi er derfor opptatt at de ansatte skal ha gode og trygge arbeidsforhold med regulerte arbeidstidsordninger og konkurransedyktige lønnsbetingelser uten noen form for diskriminering.

Vaadan Transport AS jobber kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet i samarbeid med de ansatte. I den anledning er de ansatte gjort kjent med at Vaadan Transport AS er forpliktet til, men ikke begrenset til, å oppfylle alle lovpålagte krav og minstestandarder i relasjon til arbeidsforholdet, herunder bedriftens etiske retningslinjer.

Grunnleggende retningslinjer for alle leverandører og forretningspartnere

Vaadan Transport AS bygger sine etiske retningslinjer på de grunnleggende prinsipper som Etisk Handel Norge anvender. All produksjon av varer og tjenester skal skje innenfor følgende rammer:

1. Tvangsarbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105).

Det skal ikke under noen omstendighet foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid

eller ufrivillig arbeid. Leverandøren

skal sørge for at alle ansatte står fritt til å avslutte arbeidsforholdet etter å ha meddelt dette til arbeidsgiver på en rimelig måte. Ansatte skal ikke behøve å deponere penger, identitetspapirer eller lignende i den hensikt å bli ansatt eller opprettholde et ansettelsesforhold.

2. Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154).

Leverandørens medarbeidere skal stå fritt til å bestemme om de vil være medlem av en fagforening/arbeidstakerforening eller ikke, uten å bli utsatt for trusler eller press.

Leverandøren anerkjenner og respekterer retten til kollektive forhandlinger i tråd med gjeldende lovverk.

3. Barnarbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182, og 79, ILO anbefaling nr. 146).

Leverandøren skal ikke benytte seg av arbeidskraft fra barn under lovbestemt minimumsalder i noe land eller rettssystem.

4. Mangfold og diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon).

Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet, eller andre egenskaper som er beskyttet ved lov.

5. Brutal behandling

Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelser.

6. Miljø og klima

Alle gjeldende miljølover med tilhørende forskrifter skal overholdes. Vi forventer at våre forretningspartnere aktivt støtter FN's bærekrafts mål.

7. HMS - Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164).

Leverandøren skal overholde gjeldende helse-, miljø- og sikkerhetsbestemmelser og sørge for et arbeidsmiljø som er trygt og helsefremmende.

8. Lønn og arbeidstider (ILO konvensjon nr. 131).

Leverandøren skal overholde alle gjeldende nasjonale lovbestemmelser og bindende bransjestandarder knyttet til lønn, overtid og andre lovpålagte tillegg.

9. Arbeidstider (ILO konvensjon nr. 1 og 14).

Leverandøren skal overholde alle gjeldende nasjonale lovbestemmelser og bindende bransjestandarder knyttet til arbeidstider, pauser, hvileperioder og ferie.

10. Regulære ansettelser

Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

11. Miljø

Tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden skal gjennomføres gjennom minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann og minimering av drivgassutslipp i produksjon og transport. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller skadet av forurensning. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

12. Korrupsjon og bestikkelser og hvitvasking.

Alle former for bestikkelser er uakseptable, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

Leverandøren skal avstå fra alle former for hvitvasking.